

～企業向けシンポジウム開催のお知らせ～

個性を企業成長に導く 人材・組織戦略

無料
事前登録無し

～ニューロダイバーシティが創る新たな組織のカタチ～

日 時

令和7年7月17日(木) 15:30～18:30

開催方法

オンライン (YouTubeライブ)

詳細はこちら
(TOKYO障害者雇用
支援ポータル)

参加方法

右記QRコードまたは下記URLにアクセスし、
参加ボタンをクリック
(YouTubeライブに遷移します)



<https://www.shougai-portal.metro.tokyo.lg.jp/special/symposium/202507.html>

人材採用難、特にIT人材不足が
叫ばれる昨今、障害者雇用を
事業成長に繋げる取組が広がって
います。

経営戦略として企業の成長に貢献する
ようなダイバーシティ推進について、
考え方と具体的な雇用の形を、様々な
事例を踏まえて考えていきます！

※質疑応答あり



入山 章栄氏

早稲田大学大学院 経営管理研究科
早稲田大学ビジネススクール 教授



アナウンサー
赤平 大氏

発達障害動画メディア
《インクルボックス》代表

他にも、就労支援機関(株式会社Kaizen、パーソルダイバース株式会社)から当事者事例、
先進的企業(株式会社ドム、東横システム株式会社、モルガン・スタンレー)から雇用事例など



東京都

プログラム詳細は裏面へ！

※15:30～15:35 開催挨拶

トークショー

15:35～16:05

発達障害の息子が安心安全に生きるために動画メディアを起業した父親の話 ～有識者100人、企業500社取材して分かったこと～

発達障害の息子を持つ父親としてニューロダイバーシティの視点、そして元報道・マーケットキャスターの視点から、なぜ障害者雇用が企業にとって重要なのか、どのように人材・組織戦略となりえるのか、具体例を交えてわかりやすくお話しします。



アナウンサー
赤平 大氏

発達障害動画メディア
《インクルボックス》代表

講演1

16:05～16:35

世界の経営学から見た、ニューロダイバーシティへの視座

組織の多様性を高めることがイノベーション創出等を通じ企業の成長につながる理由、企業活動における捉え方や大切な取組について、世界の経営学の知見を使いながら考えていきます。



入山 章栄氏

早稲田大学大学院 経営管理研究科
早稲田大学ビジネススクール 教授

講演2

16:40～17:20

障害者雇用は"特別"ではない！～障害のある方の"活躍"を再定義する～

当事者の活躍を引き出すことは、全く難しいことはありません。就労支援機関が当事者・企業への支援経験をもとに、人材戦略としての捉え方、活躍を引き出すための具体的なアクションを交えてご説明します。



大野 順平氏
株式会社Kaiken



柳澤 誠一郎氏
パーソルダイバース株式会社

パネルディスカッション

17:25～18:30

ファシリテーター **赤平 大氏** パネラー **株式会社ドム** パネラー **東横システム株式会社**
パネラー **モルガン・スタンレー**

ニューロダイバーシティを企業のチカラに

先進的企業における取組開始の背景、職域、業務内容、採用方法、実施している環境整備等をご紹介します。一部企業では、実際に活躍している当事者の生の声もお届けします。

本シンポジウムのほか、デジタル化の進展やニューロダイバーシティの観点から、
企業の障害者雇用支援に向けた以下の取組も推進しています。

TOKYO障害者雇用支援ポータル

障害者雇用をどのように進めたらよいか分からない方、障害者雇用事例を知りたい方、行政機関の支援情報等を知りたい方など是非ご活用ください。

TOKYO障害者雇用支援ポータル

検索



<https://www.shougai-portal.metro.tokyo.lg.jp/>

ニューロダイバーシティ推進に係るトライアル雇用

東京都では、助成金を活用しつつ、1か月間の発達障害者のトライアル雇用を実施します。

(令和7年6月30日まで参加企業を募集)

※詳細は、こちらから確認ください。



https://www.nri.com/jp/news/public/_offer/tokyo/_neurodiversity/_2025.html